

Projekt

z dnia 29 stycznia 2018 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY POWIATU PSZCZYŃSKIEGO**

z dnia 28 lutego 2018 r.

w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Pszczyński

Na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 z późn. zm.), po przeprowadzeniu konsultacji z organizacjami i podmiotami, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie oraz po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

**Rada Powiatu Pszczyńskiego
uchwała:**

§ 1. Przyjmuje się regulamin określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej umowy.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXIX/199/09 Rady Powiatu Pszczyńskiego z dnia 25 lutego 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Pszczyński, uchwała Nr XXXV/250/09 Rady Powiatu Pszczyńskiego z dnia 23 września 2009 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XXIX/199/09 Rady Powiatu Pszczyńskiego z dnia 25 lutego 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Pszczyński, uchwała Nr XLIII/316/10 Rady Powiatu Pszczyńskiego z dnia 19 maja 2010 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XXIX/199/09 Rady Powiatu Pszczyńskiego z dnia 25 lutego 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Pszczyński oraz uchwała Nr XXXIII/276/13 Rady Powiatu Pszczyńskiego z dnia 30 października 2013 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XXIX/199/09 Rady Powiatu Pszczyńskiego z dnia 25 lutego 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Pszczyński.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia uchwały w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Katarzyna Duda

Radca Prawny
KT 3475

Załącznik do Uchwały Nr

Rady Powiatu Pszczyńskiego

z dnia 28 lutego 2018 r.

REGULAMIN

wynagradzania nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Pszczyński

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne.

§ 1. 1. Regulamin określa:

- 1) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 2) wysokość stawek dodatku: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz
szczegółowe warunki ich przyznawania,
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny
ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) wysokość i warunki przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach
i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Pszczyński.

2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć szkoły i placówki oświatowe, dla których organem prowadzącym jest Powiat Pszczyński,
- 2) nauczycielach bez bliższego określenia – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Pszczyński,
- 3) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r.,
- 4) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu, wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela.

Rozdział 2.

Wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków.

§ 2. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 Karty Nauczyciela.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny pozostającym na utrzymaniu nauczyciela, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 3. 1. Nauczycielom oraz dyrektorom szkół może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Wysokość przyznanego nauczycielowi dodatku motywacyjnego może wynosić maksymalnie do 500 złotych miesięcznie.

3. Dyrektorowi szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości do 1000 złotych miesięcznie.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

5. Dodatek motywacyjny może zostać przyznany nauczycielowi spełniającemu z zastrzeżeniem ust. 6 co najmniej jeden z warunków:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym oraz osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych, a w szczególności uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów lub sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, skuteczne kierowanie rozwojem ucznia uzdolnionego,
- 2) skuteczne rozwiązywanie problemów edukacyjnych i wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, rozeznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 3) podejmowanie działań na rzecz przeciwdziałania negatywnym zachowaniom młodzieży i wychowanków, reagowanie na problemy patologii społecznych, tworzenie skutecznego systemu monitoringu, profilaktyki i zwalczania patologii społecznych,
- 4) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z lokalnej polityki oświatowej związanych z tworzeniem warunków do rozwijania zdolności i zainteresowań młodzieży, w tym z promocją w środowisku i naborem do szkół, zaangażowanie w realizację programów edukacyjnych,
- 5) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły, zaangażowanie w organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, wzbogacanie form działalności dydaktycznej, opiekuńczej i wychowawczej szkoły, koordynowanie działań zespołowych powierzonych przez dyrektora szkoły,
- 6) skuteczne realizowanie zadań wynikających z powierzonego stanowiska wicedyrektora lub innego stanowiska kierowniczego w szkole, zapewniające rozwój i doskonalenie jakości pracy szkoły.

6. Warunkiem przyznania dyrektorowi szkoły dodatku motywacyjnego jest wysoka jakość wykonywania zadań związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dotyczących w szczególności:

- 1) dysponowania środkami określonymi w planie finansowym szkoły, odpowiedzialności za ich wykorzystanie,
- 2) umiejętności rozwiązywania spraw spornych i konfliktowych,
- 3) sprawności w organizacji i zarządzaniu,
- 4) rzetelnie prowadzonej polityce kadrowej,
- 5) zapewnianiu uczniom odpowiednich warunków harmonijnego rozwoju psychofizycznego.

7. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie korzystania przez nauczyciela z urlopu zdrowotnego, wychowawczego, za dni nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

8. Środki finansowe na dodatki motywacyjne ustala się w corocznym planie finansowym szkoły odrębnie dla:

- 1) dyrektora szkoły,
- 2) pozostałych nauczycieli.

§ 4. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej w poniższej tabeli:

Tabela dodatków funkcyjnych:

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego (miesięcznie w złotych)
1.	Dyrektor szkoły, zespołu szkół liczących: - do 15 oddziałów, - od 16 do 30 oddziałów, - od 31 oddziałów.	800-2000 900-2600 1200-3100
2.	Dyrektor Ogniska Pracy Pozaszkolnej	1300
3.	Dyrektor Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej	1800

4.	Wicedyrektor szkoły, zespołu szkół liczących: - do 15 oddziałów, - od 16 do 30 oddziałów - od 31 oddziałów	250 -750 400 -1000 550 - 1300
5.	Wicedyrektor Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej	500-1100
6.	Kierownik Centrum Kształcenia Ustawicznego, kierownik warsztatu szkolnego	500-1200
7.	Kierownik internatu	400-1100
8.	Kierownik szkolenia praktycznego	400-1100

2. Wysokość dodatku funkcyjnego przysługującego dyrektorom ustala Zarząd Powiatu, a przysługującego wicedyrektorom i kierownikom ustala dyrektor szkoły.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatków funkcyjnych, o których mowa w ust. 1 bierze się również pod uwagę:

- 1) liczbę uczniów i słuchaczy pobierających naukę w szkole,
- 2) zmienność,
- 3) liczbę obiektów, w których funkcjonuje szkoła,
- 4) liczbę szkół w ramach zespołu,
- 5) liczbę pracowników w przeliczeniu na etaty,
- 6) warunki organizacyjne i złożoność zadań.

4. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

5. Nauczycielom, którym powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy – przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 100 złotych miesięcznie,
- 2) sprawowanie funkcji opiekuna stażu – w wysokości 80 złotych miesięcznie za opiekę nad jednym nauczycielem,
- 3) sprawowanie funkcji doradcy metodycznego – przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 25% przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie.

6. W przypadku zbiegu prawa do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych wymienionych w ust. 1 i ust. 5 pkt 1 i 2, nauczycielowi przysługują dodatki stosownie do pełnionych funkcji.

7. Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas pełnienia funkcji.

8. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 i ust. 5 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków, z tytułu których otrzymywał dodatek funkcyjny.

§ 5. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych dla zdrowia warunkach, przysługują z tego tytułu dodatki za warunki pracy.

2. Dodatki za trudne warunki pracy przysługują nauczycielom za prowadzenie:

- 1) praktycznej nauki zawodu w szkołach rolniczych – zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa - w wysokości 2% wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) praktycznej nauki zawodu – zajęć w szkołach specjalnych - w wysokości 2% wynagrodzenia zasadniczego,

- 3) zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy - w wysokości 2% wynagrodzenia zasadniczego,
- 4) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim - w wysokości 16 % wynagrodzenia zasadniczego,
- 5) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości 16% wynagrodzenia zasadniczego,
- 6) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych - w wysokości 15% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tej klasie godzinę nauczania,
- 7) badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych - w wysokości 6% wynagrodzenia zasadniczego.
3. Nauczycielom przysługują dodatki za uciążliwe warunki pracy za prowadzenie zajęć wymienionych w ust. 2 pkt 2 – 6 prowadzonych z uczniami, o których mowa w § 9 pkt 1, 2, 3 rozporządzenia, w wysokości ustalonej zgodnie z ust. 2 pkt 2 – 6 powiększony o 7%.
4. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy przysługuje za faktycznie przepracowane w takich warunkach godziny.
5. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze realizuje w takich warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych lub uciążliwych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin to odpowiedni dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę lub w akcie mianowania.
6. Nauczyciele wykonujący zadania doradcy metodycznego zatrudnieni w szkołach, w których przysługuje dodatek za pracę w warunkach trudnych lub uciążliwych realizujący obowiązujący ich wymiar godzin w takich warunkach otrzymują ten dodatek w wysokości proporcjonalnej do tygodniowego wymiaru godzin.
- § 6. 1.** Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw.
2. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacji nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia, za dzień ustawowo wolny od pracy, za dni usprawiedliwionej i nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.
3. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
 - 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
- traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
4. W czasie godzin, o których mowa w ust. 3 nauczyciel pozostaje do dyspozycji dyrektora szkoły.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z przyczyn wymienionych w ust. 2, za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień nieobecności. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacji.

§ 7. 1. Za zaplanowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne wychowawcze i opiekuńcze realizowane w dni robocze na tzw. „zielonych szkołach”, nauczycielowi przysługuje oprócz godzin ustalonych w planie, dodatkowe wynagrodzenie obliczone jak za nie więcej niż 10 godzin ponadwymiarowych za tydzień (5 dni pobytu).

2. Jeżeli nauczyciel nie korzysta z dnia wolnego za pobyt na „zielonej szkole” w sobotę i niedzielę, to przysługuje mu wynagrodzenie obliczone jak za 5 godzin ponadwymiarowych za każdy z tych dni.

§ 8. 1. Specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze przeznacza się na wypłatę nagród starosty i nagród dyrektora.

2. Wysokość nagrody starosty wynosi do 3500 złotych.

3. Wysokość nagrody dyrektora wynosi do 2000 złotych.

4. Nagrody przyznawane są raz w roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej za szczególne osiągnięcia nauczycieli i dyrektorów w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej.

5. Nagroda może być przyznana także w innym terminie niż wskazany w ust.4.

UZASADNIENIE

projektu uchwały Rady Powiatu Pszczyńskiego w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania, nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Pszczyński.

Zgodnie z art. 30 ust. 6 organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego określa dla nauczycieli w drodze regulaminu:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

Przedstawiony projekt uchwały związany jest między innymi z uchYLENIEM z dniem 1 stycznia 2018 r. art. 54 ust. 1-4 i ust. 6-8 Karty Nauczyciela (art. 76 pkt 25 ustawy z dnia 27 października 2017 r. o finansowaniu zadań oświatowych) tj. artykułu określającego prawo do lokalu mieszkalnego oraz nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego. Ponadto, w związku z powierzeniem Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Pszczynie roli wiodącego ośrodka koordynacyjno-rehabilitacyjno-opiekuńczego, zostało utworzone z dniem 1 stycznia 2018 r. stanowisko wicedyrektora, które nie było regulowane w poprzednim regulaminie. Zmianie uległy granice maksymalnych wysokości dodatków motywacyjnych i funkcyjnych. Z regulaminu wynagradzania nauczycieli został wykreślony dodatek dla nauczycieli, którym powierzono wykonywanie zadań służby BHP.

Projekt uchwały wymaga uzgodnień ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli oraz przeprowadzeniu konsultacji z organizacjami i podmiotami, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i wolontariacie.

STAROSTA

Paweł Sadze